

2017年3月1日

株式会社CSソリューションズ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のよう  
に行動計画を策定する。

1. 計画期間：2017年3月1日～2020年3月31日までの3年間

2. 目標

- |                                      |
|--------------------------------------|
| 【目標1】生産性の向上と労働時間の削減                  |
| 【目標2】育児・介護等を行う社員への支援拡充               |
| 【目標3】ワークライフバランスおよび働きやすい会社の実現に向けた制度整備 |

3. 対策の内容および実施時期

| 対策の内容                                | 実施予定時期                 |
|--------------------------------------|------------------------|
| 目標1. 生産性の向上と労働時間の削減                  |                        |
| ① 長時間労働の更なる削減                        | 2017年度～<br>(前計画期間より継続) |
| ② 効率的な働き方の推進(固定残業制の導入)               | 2017年度～                |
| 目標2. 育児・介護等を行う社員への支援拡充               |                        |
| ① 育児休業復職後の社員への情報提供、復職前面談の実施          | 2017年度～                |
| ② 介護を行う社員への情報提供の継続                   | 2017年度～<br>(前計画期間より継続) |
| 目標3. ワークライフバランスおよび働きやすい会社の実現に向けた制度整備 |                        |
| ① 利用しやすい有給休暇制度の導入(時間単位有給休暇の導入)       | 2017年度～                |
| ② 働きやすい職場環境の整備                       | 2017年度～<br>(前計画期間より継続) |
| ③ 在宅勤務制度拡充の検討(対象者・インフラ整備等)           | 2018年度～                |

以上